

Принят  
[постановлением](#)  
Московской областной Думы  
от 17 апреля 2008 г. № 4/40-П

## **ЗАКОН МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

### **О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ**

Список изменяющих документов  
(в ред. законов Московской области  
от 05.12.2008 [№ 189/2008-ОЗ](#), от 11.12.2009 [№ 156/2009-ОЗ](#),  
от 02.04.2010 [№ 34/2010-ОЗ](#), от 31.03.2011 [№ 42/2011-ОЗ](#),  
от 06.06.2013 [№ 51/2013-ОЗ](#), от 30.12.2013 [№ 171/2013-ОЗ](#),  
от 13.02.2014 [№ 8/2014-ОЗ](#), от 25.04.2014 [№ 38/2014-ОЗ](#),  
от 19.02.2015 [№ 15/2015-ОЗ](#))

#### Статья 1. Сфера действия настоящего Закона

Настоящий Закон устанавливает правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест в Московской области для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду, и граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

(в ред. [Закона](#) Московской области от 31.03.2011 № 42/2011-ОЗ)

#### Статья 2. Основные понятия

Для целей настоящего Закона используются следующие понятия:

Квота - минимальное количество рабочих мест для определенных настоящим Законом категорий граждан, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанных категорий.

Квотирование рабочих мест - выделение рабочих мест для трудоустройства определенных настоящим Законом категорий граждан в процентах от среднесписочной численности работников в соответствии с установленной квотой.

Выполнение квоты - создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для определенных настоящим Законом категорий граждан, которых он обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанных категорий.

(в ред. [Закона](#) Московской области от 06.06.2013 № 51/2013-ОЗ)

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

(абзац введен [Законом](#) Московской области от 06.06.2013 № 51/2013-ОЗ)

Работодатель - организация любой организационно-правовой формы и формы собственности, индивидуальный предприниматель, осуществляющие деятельность на территории Московской области.

(абзац введен [Законом](#) Московской области от 13.02.2014 N 8/2014-ОЗ)

### Статья 3. Лица, для которых вводится квотирование рабочих мест

Квотирование рабочих мест устанавливается для трудоустройства следующих категорий граждан:

инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду;

несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет;

лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;  
(в ред. [Закона](#) Московской области от 02.04.2010 N 34/2010-ОЗ)

лиц, освобожденных из мест лишения свободы;  
(в ред. [Закона](#) Московской области от 31.03.2011 N 42/2011-ОЗ)

выпускников образовательных организаций для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типа), в возрасте до 19 лет;  
(в ред. [Закона](#) Московской области от 30.12.2013 N 171/2013-ОЗ)

выпускников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 20 лет, ищущих работу впервые.  
(в ред. [Закона](#) Московской области от 30.12.2013 N 171/2013-ОЗ)

### Статья 4. Размер и условия установления квоты

(в ред. [Закона](#) Московской области от 13.02.2014 N 8/2014-ОЗ)

1. Для работодателей, численность работников которых составляет более 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников, для приема на работу иных категорий граждан, указанных в [статье 3](#) настоящего Закона, - в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

При расчете количества квотируемых рабочих мест округление их числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

2. Для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

При расчете количества квотируемых рабочих мест округление их числа производится в сторону увеличения до целого значения.

3. Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты, исходя из среднесписочной численности работников. Среднесписочная численность работников в текущем месяце исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным

условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

(абзац введен [Законом](#) Московской области от 25.04.2014 N 38/2014-ОЗ)

4. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу категорий граждан, указанных в [статье 3](#) настоящего Закона.

5. Для организаций в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, проводящим государственную политику и осуществляющим управление в сферах труда, охраны труда и занятости населения (далее - уполномоченный орган), устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

#### Статья 5. Права и обязанности работодателя

1. Работодатели обязаны в соответствии с установленной квотой создавать или выделять рабочие места для трудоустройства категорий граждан, указанных в [статье 3](#) настоящего Закона.

2. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанных категорий, либо они вакантны для приема на работу этих граждан.  
(часть 2 в ред. [Закона](#) Московской области от 06.06.2013 N 51/2013-ОЗ)

3. Работодатели вправе получать от уполномоченного органа информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

(в ред. законов Московской области от 11.12.2009 N 156/2009-ОЗ, от 13.02.2014 N 8/2014-ОЗ)

4. Трудоустройство граждан в счет установленной квоты производится работодателями самостоятельно с учетом предложений уполномоченного органа, комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав, территориальных подразделений центрального исполнительного органа государственной власти Московской области в сфере социальной защиты населения, органов, осуществляющих управление в сфере образования, органов по работе с молодежью, органов опеки и попечительства, общественных организаций инвалидов.

(в ред. законов Московской области от 11.12.2009 N 156/2009-ОЗ, от 06.06.2013 N 51/2013-ОЗ, от 30.12.2013 N 171/2013-ОЗ, от 13.02.2014 N 8/2014-ОЗ)

5. Работодатели обязаны представлять в уполномоченный орган:

ежемесячно информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой для приема на работу инвалидов, установленной [частями 1 и 2 статьи 4](#) настоящего Закона, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

ежеквартально информацию о выполнении квоты для приема на работу иных категорий граждан, указанных в [статье 3](#) настоящего Закона, в соответствии с квотой, установленной [частью 1 статьи 4](#) настоящего Закона.

(часть 5 в ред. [Закона](#) Московской области от 19.02.2015 N 15/2015-ОЗ)

#### Статья 6. Ответственность за нарушение настоящего Закона

1. За нарушение установленной настоящим Законом обязанности по квотированию рабочих мест работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством Российской

Федерации и законодательством Московской области.

2. Протоколы об административных правонарушениях составляются должностными лицами уполномоченного органа.

(в ред. законов Московской области от 11.12.2009 [N 156/2009-ОЗ](#), от 13.02.2014 [N 8/2014-ОЗ](#))

#### Статья 7. Заключительные положения

1. Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

2. Нормативные правовые акты Московской области подлежат приведению в соответствие с настоящим Законом в трехмесячный срок со дня его вступления в силу.

3. Признать утратившими силу:

[Закон](#) Московской области N 63/99-ОЗ "О квотировании рабочих мест для инвалидов и молодежи в Московской области";

[Закон](#) Московской области N 86/2000-ОЗ "О внесении изменений в Закон Московской области "О квотировании рабочих мест для инвалидов и молодежи в Московской области";

[Закон](#) Московской области N 55/2002-ОЗ "О внесении изменений и дополнений в Закон Московской области "О квотировании рабочих мест для инвалидов и молодежи в Московской области";

[Закон](#) Московской области N 165/2004-ОЗ "О внесении изменений в Закон Московской области "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Московской области".

Губернатор Московской области  
Б.В. Громов

25 апреля 2008 года

N 53/2008-ОЗ

---